

# Barry Callebaut

## Кодекс поставщика

Дата обновления: апрель 2024 г.

Ограничения и отказы от ответственности: Данная политика является базовым документом, и руководство компании оставляет за собой право применять иные условия, определяемые исключительно по усмотрению руководства. Данная политика может быть изменена компанией в любое время с уведомлением или без него. Положения настоящей политики применяются в части, не противоречащей действующему законодательству.

<b>1. Введение</b>	<b>4</b>
<b>2. Область применения</b>	<b>5</b>
<b>3. Комплексная проверка по критериям ESG</b>	<b>5</b>
<b>4. Обеспечение безопасности и защиты</b>	<b>5</b>
<b>5. Качество и безопасность продукции</b>	<b>6</b>
<b>6. Требования по охране окружающей среды</b>	<b>6</b>
6.1. Воздействие на окружающую среду	6
6.2. Выбросы	7
6.3. Обезлесение и биологическое разнообразие	7
6.4. Уважение прав коренного и местного населения	8
<b>7. Социальные требования</b>	<b>8</b>
7.1. Соблюдение международных правовых норм в области охраны труда	8
7.2. Свобода выбора в процессе найма на работу	8
7.3. Риск применения детского труда и защита молодых работников	9
7.4. Свобода ассоциации	9
7.5. Законное и справедливое вознаграждение труда	10
7.6. Предотвращение переработок	10
7.7. Риск дискриминации	10
7.8. Уважение и достоинство	11
7.9. Безопасные и соответствующие санитарным нормам условия труда	11
<b>8. Управление</b>	<b>11</b>
8.1. Соблюдение законов и правовых норм	11
8.2. Борьба со взяточничеством и коррупцией	12
8.3. Справедливая конкуренция	12
8.4. Конфиденциальность	12
8.5. Конфиденциальность данных	13
8.6. Соблюдение санкций	13
8.7. Предотвращение конфликтов интересов	13
8.8. Интеллектуальная собственность	13
<b>9. Внедрение Кодекса поставщика</b>	<b>13</b>
9.1. Цепочка поставок	13
9.2. Прослеживаемость	14

9.3.	Система управления и оценка рисков	14
9.4.	Сообщение о проблемах	14
9.5.	Уведомление о нарушениях Кодекса поставщика	15
9.6.	Мониторинг и устранение нарушений	15
<b>10.</b>	<b>Изменения в Кодексе поведения поставщика</b>	<b>16</b>
	<b>Ссылки</b>	<b>16</b>
	<b>Международные правовые нормы в области охраны труда</b>	<b>16</b>
	Свобода выбора в процессе найма на работу	16
	Риск использования детского труда	16
	Свобода ассоциации	16
	Законное и справедливое вознаграждение труда	17
	Предотвращение переработок	17
	Риск дискриминации	17
	Безопасные и соответствующие санитарным нормам условия труда	17
	Экологический менеджмент	17
	<b>Декларация поставщика</b>	<b>17</b>

## 1. Введение

Будучи ведущим мировым производителем какао и шоколада с производственными площадками и операциями в более чем 30 странах, мы осознаем тот факт, что наша деятельность оказывает влияние на жизнь многих людей во всем мире. Мы считаем, что несем ответственность, которая выходит за рамки получения прибыли, перед всеми заинтересованными сторонами – фермерами, сотрудниками, акционерами, клиентами, потребителями, поставщиками и сообществами, в которых мы работаем. Компания Barry Callebaut закупает ингредиенты из стран и регионов по всему миру.

Стремясь предоставить своим клиентам первоклассный продукт, мы придаем большое значение надежности, качеству и безопасности наших продуктов и услуг. Мы не можем поступиться законными ожиданиями и требованиями наших клиентов и деловых партнеров и стремимся постоянно соответствовать самым высоким стандартам.

В 2016 году мы запустили программу Forever Chocolate, цель которой заключается в том, чтобы к 2025 году сделать производство шоколада по принципам устойчивого развития нормой. Наш подход был уникальным для индустрии какао и шоколада с точки зрения масштабов и амбиций. С самого начала наши цели в рамках программы Forever Chocolate были динамичными, поскольку понимание того, что такое устойчивая цепочка поставок шоколада, постоянно растет. Наш процесс включает в себя разработку, оценку, адаптацию, масштабное внедрение и непрерывное совершенствование. При этом мы опираемся на результаты анализа данных, постоянно меняющиеся экспертные знания и создание благоприятных условий для осуществления политики. В 2023 году нами были подведены результаты, достигнутые с 2016 года, и добавлены новые пункты в наш план Forever Chocolate. Для этого мы уточнили имеющиеся цели программы Forever Chocolate на 2025 год и включили дополнительные цели для расширения нашей сферы деятельности и влияния после 2025 года.

Мы осознаем, какой неоценимый вклад вносят поставщики в нашу цепочку создания стоимости. Мы призываем вас, наших поставщиков, поддержать наше видение и соответствовать нашим ожиданиям, чтобы отвечать нашим высоким стандартам в области безопасности и качества продукции, экологической и социальной ответственности, а также этики ведения бизнеса.

## 2. Область применения

Настоящий Кодекс поставщика распространяется на всех поставщиков, их сотрудников и субподрядчиков, предоставляющих продукцию, материалы, профессиональные знания и сопутствующие услуги любому предприятию группы Barry Callebaut. В нем описаны основные минимальные требования, предъявляемые к каждому поставщику, и закреплены их обязательства в соответствии с действующими законами, правовыми нормами и договорными соглашениями.

В дополнение к требованиям, установленным в настоящем документе, мы разработали политику для конкретных категорий<sup>1</sup>, в которой подробно описаны положения, относящиеся к определенным ингредиентам или секторам, соблюдения которых мы требуем от поставщиков.

## 3. Комплексная проверка по критериям ESG

Компания Barry Callebaut применяет общую концепцию комплексной проверки соблюдения прав человека и экологической ситуации, разработанную согласно положениям Руководства ОЭСР по вопросам должной осмотрительности в практике ответственного ведения бизнеса<sup>2</sup>. Поэтому мы ожидаем от поставщиков создания системы оценки и управления ESG-рисками, включающей меры по предотвращению, смягчению и ликвидации последствий, на основе шестиступенчатого подхода ОЭСР к комплексной проверке благонадежности.

## 4. Обеспечение безопасности и защиты

Компания Barry Callebaut стремится обеспечивать соблюдение прав человека в своей деятельности и цепочках поставок и ожидает от своих сотрудников, поставщиков, партнеров-исполнителей и подрядчиков поддержки в данном вопросе. Компания Barry Callebaut рассчитывает на профессиональное и адекватное поведение своих партнеров и поставщиков в соответствии с международными и национальными стандартами при работе с людьми в местах, использующихся в качестве источников снабжения. Компания Barry Callebaut ожидает, что поставщики будут сообщать о любых известных им фактах нарушения Кодекса поставщика и поддерживать тех, кто стремится найти эффективное решение.

---

<sup>1</sup><https://www.barry-callebaut.com/en/group/forever-chocolate/our-sustainable-raw-materials>

<sup>2</sup><https://www.oecd.org/investment/due-diligence-guidance-for-responsible-business-conduct.htm>

Barry Callebaut считает своей обязанностью заботиться обо всех, кто участвует в работе компании или в сообществах, в которых мы осуществляем деятельность, для предотвращения намеренного или непреднамеренного причинения вреда со стороны нашего персонала, бизнес-процессов, предприятий и программ. Поэтому компания Barry Callebaut стремится обеспечить защиту и охрану прав детей во всех своих сферах деятельности и цепочках поставок и ожидает, что наши сотрудники, поставщики, партнеры-исполнители и подрядчики разделят эту идею, будут соблюдать международные и местные законы и нормы, касающиеся прав человека, и в своей деятельности будут руководствоваться международными и национальными стандартами по обеспечению безопасности и защиты, а также нашими кодексами и политиками. Компания Barry Callebaut ожидает, что поставщики будут высказывать свои опасения по поводу любых известных им или подозреваемых нарушениях Кодекса поставщика и поддерживать тех, кто стремится найти эффективное решение.

## 5. Качество и безопасность продукции

Поставщик гарантирует, что все продукты, материалы и услуги, предоставляемые компании Barry Callebaut, соответствуют согласованным требованиям и спецификациям и отвечают всем применимым законам и правовым нормам.

Поставщик немедленно информирует компанию Barry Callebaut в случае появления сведений или подозрений, которые могут свидетельствовать о проблемах с законодательным регулированием, качеством, безопасностью или маркировкой поставляемой продукции или продукции компании Barry Callebaut.

## 6. Требования по охране окружающей среды

### 6.1. Воздействие на окружающую среду

Для обеспечения стабильности экосистем компания Barry Callebaut стремится снизить свой углеродный след и создать цепочку поставок, поддерживающую положительный лесной баланс. Таким образом, наша цель состоит в том, чтобы выйти за рамки деятельности по поиску ресурсов и цепочек поставок без вырубке лесов и внести свой вклад в долгосрочное и масштабное сохранение лесов. Кроме того, мы стремимся вести всю нашу деятельность прозрачно и честно, включая отчетность по управлению и рискам в социальной, экологической и управленческой

сферах (ESG).

Мы ожидаем, что все наши поставщики будут соблюдать все законодательные требования по охране окружающей среды, вести свой бизнес с уважением к окружающей среде и, таким образом, также руководствоваться приведенными выше положениями нашей Глобальной экологической политики. От поставщиков ожидается создание эффективной системы экологического менеджмента (СЭМ), проведение оценки рисков, мониторинг экологических показателей и внедрение технологий постоянного совершенствования для предотвращения и минимизации воздействия на окружающую среду.

## 6.2. Выбросы

Компания Barry Callebaut ожидает от своих поставщиков сокращения выбросов парниковых газов и соответствия признанным международным стратегиям измерения, сокращения и отчетности по выбросам на уровне предприятий в соответствии с траекторией сокращения выбросов Парижского соглашения<sup>3</sup> и документом «Протокол выбросов парниковых газов: корпоративный стандарт учета и отчетности»<sup>4</sup>. По запросу поставщики должны информировать компанию Barry Callebaut о выбросах парниковых газов со стороны продуктов или услуг, предоставляемых компании Barry Callebaut.

## 6.3. Обезлесение и биологическое разнообразие

Компания Barry Callebaut взяла на себя обязательство к 2025 году добиться<sup>5</sup> положительного лесного баланса<sup>6</sup>. Это означает, что к 2025 году мы планируем поставлять товары и продукты, которые производятся на землях, не подвергавшихся вырубке лесов после 31 декабря 2020 года или более ранних дат, действующих для конкретной отрасли, если таковые существуют\*, и которые изготавливаются в соответствии со всеми применимыми нормами.

Учитывая наши обязательства, мы ожидаем от всех поставщиков, что их деятельность не будет напрямую способствовать или активно содействовать любой форме обезлесения или утрате биологического

<sup>3</sup> <https://www.un.org/en/climatechange/paris-agreement>

<sup>4</sup> <https://ghgprotocol.org/corporate-standard>

<sup>5</sup> Мы ссылаемся на определение лесов, данное Продовольственной и сельскохозяйственной организацией Объединенных Наций (ФАО): <https://www.fao.org/3/i8661en/i8661en.pdf>

<sup>6</sup>

<https://www.barry-callebaut.com/en/group/forever-chocolate/forever-chocolate-strategy/thats-what-forever-chocolate-all-about#Thriving%20Nature>

\* 2015 «Нет использованию торфа, нет обезлесению, нет эксплуатации пальм»; 2008 «Мораторий на сою, выращенную в Амазонии»

разнообразия. Поставщики должны проводить комплексную проверку и гарантировать, что вся их продукция отвечает нашим требованиям, касающимся сохранения лесных ресурсов, и соответствует всем применимым международным, национальным, федеральным, государственным или местным законам и правовым нормам.

#### 6.4. Уважение прав коренного и местного населения

Все поставщики уважают права местных общин и коренного населения в районах, где осуществляется их деятельность, а также в рамках цепочек поставок. Поставщики применяют принцип ООН о свободном, предварительном и осознанном согласии (FPIC)<sup>7</sup>.

### 7. Социальные требования

#### 7.1. Соблюдение международных правовых норм в области охраны труда

Поставщик уважает и соблюдает международные правовые нормы в области охраны труда, определенные в основных международных конвенциях по правам человека, политиках и процедурах, включая принципы, изложенные во Всеобщей декларации прав человека Международной организации труда (МОТ)<sup>8</sup> и Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН<sup>9</sup>.

#### 7.2. Свобода выбора в процессе найма на работу

Трудоустройство на все созданные поставщиком рабочие места должно осуществляться на основании свободного волеизъявления работников. Принудительный, кабальный, подневольный труд, а также любые другие формы рабства или торговли людьми запрещены. Кроме того, поставщик гарантирует, что при приеме на работу с работников не взимаются никакие денежные средства и у них не забираются официальные документы, такие как оригиналы удостоверений личности, и что он воздерживается от совершения любых других действий, при которых создаются условия принудительной зависимости. Поставщик также гарантирует, что свобода передвижения работников ничем не ограничивается и что работники могут свободно покидать территорию работодателя. Запрещается использование

<sup>7</sup><https://www.fao.org/indigenous-peoples/our-pillars/fpic/en/#:~:text=FPIC%20allows%20Indigenous%20Peoples%20to,monitoring%2C%20and%20evaluation%20of%20projects>.

<sup>8</sup>[https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_norm/---declaration/documents/normativeinstrument/wcms\\_716594.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---declaration/documents/normativeinstrument/wcms_716594.pdf)

<sup>9</sup> [https://www.ohchr.org/sites/default/files/documents/publications/guidingprinciplesbusinesshr\\_en.pdf](https://www.ohchr.org/sites/default/files/documents/publications/guidingprinciplesbusinesshr_en.pdf)



принудительного труда заключенных. Все работы выполняются на добровольной основе, и работники должны иметь возможность прекратить трудовые отношения при условии своевременного уведомления работодателя. Поставщик проводит адекватную процедуру комплексной проверки, разработанную согласно положениям Руководства ОЭСР по вопросам должной осмотрительности в практике ответственного ведения бизнеса (см. раздел 2).

### 7.3. Риск применения детского труда и защита молодых работников

Термин «детский труд» относится к работе, которая является опасной и вредной для детей в психическом, физическом, социальном или моральном плане, препятствует их обучению в школе и лишает их детства. Поставщик не нанимает на работу детей и не использует детский труд, уважает и соблюдает принципы Конвенции МОТ № 138 о минимальном возрасте для приема на работу и Конвенции МОТ № 182 о наихудших формах детского труда.

При найме работников в возрасте до 18 лет поставщик должен предоставить доказательства того, что в процессе исполнения своих обязанностей молодые работники не подвергаются чрезмерным физическим рискам, которые могут нанести вред их физическому, умственному или эмоциональному развитию.

Поставщик обязан внедрить специальные системы управления для мониторинга и устранения риска применения детского труда в своих цепочках поставок. При выявлении случаев использования детского труда поставщик должен принять необходимые меры с целью устранения нарушений. Поставщик должен незамедлительно оградить ребенка от ситуации, причиняющей ему вред, и убедиться, что предпринятые им меры не сказываются на благополучии пострадавшего ребенка и его семьи. Кроме того, ожидается, что поставщик будет взаимодействовать с местными органами власти, НПО и другими заинтересованными сторонами для решения основных проблем, провоцирующих распространение детского труда.

### 7.4. Свобода ассоциации

Поставщик уважает законные права работников, в зависимости от ситуации, присоединяться или воздерживаться от присоединения к тем или иным профессиональным объединениям, включая профсоюзы, и вести коллективные переговоры.

### 7.5. Законное и справедливое вознаграждение труда

Поставщик полностью соблюдает действующие законы и правовые нормы в отношении заработной платы, рабочего времени, льгот и соглашений, имеющих обязательную юридическую силу, включая сверхурочную работу, надбавки за сверхурочную работу и другие условия оплаты. Поставщик выплачивает сотрудникам вознаграждение, которое как минимум соответствует стандартам, сложившимся по отрасли и на местном рынке труда. Вычеты из заработной платы в качестве дисциплинарной меры не допускаются. Кроме того, поставщик предоставляет всем работникам на понятном им языке письменную информацию об условиях их трудоустройства в отношении заработной платы до приема на работу и о расчете их заработной платы за соответствующий период при каждой выплате.

### 7.6. Предотвращение переработок

Поставщик соблюдает действующее законодательство в отношении количества рабочих часов в день и количества рабочих дней в неделю. Любые сверхурочные работы должны быть добровольными.

### 7.7. Риск дискриминации

Поставщик обязуется избегать дискриминации по признаку расы, пола, возраста, национальности, семейного положения, этнического происхождения, религии, сексуальной ориентации, политических взглядов, членства в профсоюзах или других профессиональных объединениях. Поставщик обязуется нанимать работников, выплачивать им вознаграждение, продвигать их по службе, применять к ним меры дисциплинарного взыскания, предоставлять другие льготы или условия труда, исходя из результатов работы и способности человека выполнять возложенные на него обязанности.

### 7.8. Уважение и достоинство

Поставщик относится ко всем сотрудникам с уважением и не использует, а также не поддерживает применение физических наказаний, угроз насилия, словесных, физических, психологических, сексуальных или любых других форм оскорблений или домогательств.

### 7.9. Безопасные и соответствующие санитарным

## нормам условия труда

Поставщик обеспечивает сотрудникам рабочие места, отвечающие требованиям в области безопасности и гигиены в соответствии со всеми применимыми законами и правовыми нормами. Принимаются адекватные меры для предотвращения несчастных случаев и исключения возможности нанесения вреда здоровью в процессе работы путем сведения к минимуму опасностей, свойственных соответствующей рабочей среде. Поставщик защищает сотрудников от воздействия опасных веществ и при необходимости бесплатно предоставляет работникам средства индивидуальной защиты. Все объекты, предоставляемые в пользование сотрудникам, включая общежития, соответствуют требованиям, предъявляемым к гигиене и безопасности. Кроме того, поставщик предоставляет сотрудникам доступ к питьевой воде и чистым санитарным помещениям.

Поставщик также принимает меры для обеспечения готовности к чрезвычайным ситуациям, включая надлежащим образом оборудованные и маркированные аварийные выходы и процедуры, информация о которых своевременно доводится до сведения работников. Сотрудники регулярно проходят обучение для обеспечения надлежащего уровня защиты.

## 8. Управление

### 8.1. Соблюдение законов и правовых норм

Поставщик строго соблюдает все применимые законы и правовые нормы, действующие по месту его юридического нахождения, месту осуществления деятельности, месту поставки и конечного назначения продукции и услуг. Кроме того, поставщик должен возложить соответствующие обязательства по соблюдению требований на всех своих субпоставщиков и субподрядчиков, участвующих в выполнении работ, относящихся к сфере их услуг.

### 8.2. Борьба со взяточничеством и коррупцией

Поставщик осуществляет свою деятельность в соответствии со всеми применимыми законами, регламентами, правовыми нормами и кодексами, касающимися борьбы со взяточничеством, коррупцией и отмыванием денег, включая, в частности, Закон о коррупции за рубежом (FCPA) и Закон Великобритании о взяточничестве 2010 года.

Поставщик обязуется не прибегать к коррупционным или незаконным действиям, включая взяточничество, для продвижения своих деловых интересов или интересов компании Barry Callebaut или для оказания влияния на действия или решения соответствующих лиц, ответственных за принятие решений, включая как государственных чиновников, так и частных лиц. Это включает в себя любые выгоды, предлагаемые сотрудникам компании Barry Callebaut в любой форме (откаты или др.) в обмен на оказание услуг для компании Barry Callebaut. Поставщик должен предпринять все необходимые и осуществимые меры для недопущения коррупции и взяточничества в любой форме в рамках своих цепочек поставок.

Поставщик должен разработать, поддерживать и применять свои собственные политики и процедуры, включая надлежащие процедуры, предусмотренные приведенными выше законами, для обеспечения соблюдения требований соответствующего законодательства.

### 8.3. Справедливая конкуренция

Поставщик осуществляет свою деятельность в соответствии с применимым антимонопольным (антитрестовским) законодательством. Поставщик не должен выполнять никаких незаконных действий, включая, помимо прочего, манипулирование ценами путем картельного сговора, раздел и дробление рынка, обмен конфиденциальной и коммерчески важной информацией или заключение соглашений с целью сокращения объема продаж или производства для ограничения или предотвращения справедливой конкуренции и свободы торговли, особенно в сговоре со сторонними конкурентами.

### 8.4. Конфиденциальность

Поставщик должен строго соблюдать конфиденциальность в отношении любой коммерческой, оперативной или технической информации, касающейся бизнеса, который он ведет с компанией Barry Callebaut, и не должен без предварительного письменного согласия компании Barry Callebaut раскрывать любым лицам любую конфиденциальную информацию или предоставлять таким лицам доступ к конфиденциальной информации для целей, не связанных с успешным исполнением поставщиком своих договорных обязательств.

## 8.5. Конфиденциальность данных

Поставщик должен соблюдать правовые нормы, касающиеся защиты персональных данных, и отвечает за безопасную и надлежащую обработку данных. Личная информация, например данные клиентов и сотрудников, обрабатывается и хранится в соответствии с правовыми нормами в области конфиденциальности данных.

## 8.6. Соблюдение санкций

Поставщик осуществляет свою деятельность, включая поиск источников сырья, таким образом, чтобы это не привело к нарушению поставщиком или компанией Barry Callebaut любых применимых торговых санкций или эмбарго.

## 8.7. Предотвращение конфликтов интересов

Поставщик обязуется избегать любых ситуаций, таких как предложение подарков, знаков гостеприимства, развлечений или других услуг, при которых частные интересы соответствующего лица могут противоречить интересам поставщика и (или) компании Barry Callebaut или при которых создаются условия, способные помешать справедливому и объективному принятию решений.

## 8.8. Интеллектуальная собственность

Поставщик должен защищать и уважать права на объекты интеллектуальной собственности компании Barry Callebaut. Любые права на лицензионные объекты интеллектуальной собственности должны использоваться только по целевому назначению.

# 9. Внедрение Кодекса поставщика

## 9.1. Цепочка поставок

Поставщик активно доводит положения настоящего Кодекса до сведения своих поставщиков и должен инициировать, поддерживать и контролировать процесс непрерывного совершенствования деятельности на пути устойчивого развития во всей цепочке поставок верхнего уровня в соответствии с требованиями и принципами, изложенными в настоящем документе.

Поставщик сформулировал обязательные требования в области социальной и экологической ответственности для своих поставщиков и субподрядчиков в расширенном Кодексе поставщика.

## 9.2. Прослеживаемость

По нашему мнению, прослеживаемость является ключевым фактором для обеспечения прозрачности и подотчетности, точного отслеживания и контроля происхождения продукции, защиты прав человека и снижения негативного воздействия на окружающую среду. Поэтому от поставщика ожидается, что он будет вести надлежащий учет и по запросу раскрывать информацию о местонахождении объектов, производственных площадок и происхождении материалов с целью обеспечения прослеживаемости.

## 9.3. Система управления и оценка рисков

Для обеспечения соблюдения всех требований Кодекса поставщик:

- разрабатывает политику;
- определяет и распределяет роли и обязанности;
- внедряет процедуры;
- предоставляет сотрудникам и соответствующим третьим сторонам информацию по данным вопросам;
- предоставляет своим сотрудникам и субподрядчикам возможность пройти надлежащее обучение;
- следит за соблюдением всех политик и процедур;
- принимает меры по устранению выявленных недостатков;
- отчитывается о проделанной работе по данным вопросам.

Поставщик обязуется организовывать работу с соблюдением всех требований, изложенных выше и в разделах 3-6, согласно положениям Руководства ОЭСР по вопросам должной осмотрительности в практике ответственного ведения бизнеса и Руководства ОЭСР-ФАО для ответственных сельскохозяйственных цепочек поставок.

## 9.4. Сообщение о проблемах

Поставщик предоставляет сотрудникам возможность воспользоваться конфиденциальной горячей линией, с помощью которой они могут в анонимном порядке сообщить о любом незаконном или неэтичном поведении, не опасаясь при этом возмездия.

Кроме того, поставщик должен внедрить процедуру подачи и рассмотрения жалоб, доступную для всех работников в цепочке поставок,

включая субподрядчиков, для решения любых проблем или споров, возникающих в связи с условиями труда или обращением на рабочем месте. Эта процедура должна отличаться прозрачностью, объективностью и последовательностью применения, чтобы при рассмотрении любых жалоб соблюдались права всех причастных сторон и выносилось справедливое решение.

### 9.5. Уведомление о нарушениях Кодекса поставщика

Поставщику рекомендуется предпринимать надлежащие меры в том случае, если у него имеются веские основания полагать, что один из сотрудников, агентов или субподрядчиков компании Barry Callebaut совершает противоправные действия, включая, в частности, финансовые злоупотребления или неточности, мошенничество, недобросовестную конкуренцию, коррупцию или значительные нарушения норм и правил в отношении прав человека, охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды. О подобных нарушениях необходимо сообщать компании Barry Callebaut по электронной почте:

[compliance@barry-callebaut.com](mailto:compliance@barry-callebaut.com)

### 9.6. Мониторинг и устранение нарушений

Ожидается, что поставщик сделает все возможное для того, чтобы проинформировать своих работников, агентов и субподрядчиков о принципах, изложенных в Кодексе поставщика, и предпримет соответствующие меры для обеспечения понимания и соблюдения принципов. Компания Barry Callebaut рассчитывает, что поставщик будет вести необходимую документацию, подтверждающую соблюдение принципов, приведенных в настоящем Кодексе поставщика, и оставляет за собой право проверять соблюдение поставщиком данных принципов.

Как правило, поставщикам предлагается пройти аудит SMETA и предоставить результаты компании Barry Callebaut через платформу Sedex. В случае обнаружения каких-либо несоответствий поставщик должен будет принять меры по их устранению. Если поставщик не сделает этого своевременно, компания Barry Callebaut вправе разорвать с ним деловые отношения.

## 10. Изменения в Кодексе поведения поставщика

Кодекс поставщика, составленный компанией Barry Callebaut, будет пересматриваться на регулярной основе и дополняться по мере необходимости, чтобы отражать конкретные требования и способствовать

их достижению в рамках программы Forever Chocolate. Последняя версия Кодекса поставщика доступна на сайте компании Barry Callebaut [www.barry-callebaut.com](http://www.barry-callebaut.com).

Дата последнего обновления: апрель 2024 г.

## Ссылки

Следующие ссылки не предполагают возникновения дополнительных обязательств, выходящих за рамки принципов, изложенных в Кодексе поставщика компании Barry Callebaut. Тем не менее, мы рекомендуем поставщикам соблюдать требования документов, доступных по следующим ссылкам.

[Кодекс поведения компании Barry Callebaut](#)

[Заявление компании Barry Callebaut о правах человека](#)

[Протокол компании Barry Callebaut о недопущении обезлесения](#)

## Международные правовые нормы в области охраны труда

### Свобода выбора в процессе найма на работу

Конвенции МОТ № 29 (относительно принудительного труда) и № 105 (об упразднении принудительного труда)

Принцип регулирования оплаты труда нанимателем, изложенный в Даккских принципах достойной миграции

### Риск использования детского труда

Конвенции МОТ № 138 (о минимальном возрасте для приема на работу) и № 182 (о наихудших формах детского труда)

### Свобода ассоциации

Конвенции МОТ № 87 (о свободе ассоциации и защите права на организацию) и № 98 (о применении принципов права на организацию и на ведение коллективных переговоров)

### Законное и справедливое вознаграждение труда

Конвенция МОТ № 131 (об установлении минимальной заработной платы)

### Предотвращение переработок

Конвенции МОТ № 1 (об ограничении рабочего времени) и № 14 (о еженедельном отдыхе)



## Риск дискриминации

Конвенции МОТ № 100 (о равном вознаграждении за труд) и № 111 (о дискриминации в области труда и занятий)

## Безопасные и соответствующие санитарным нормам условия труда

Конвенция МОТ № 155 (о безопасности и гигиене труда)

## Экологический менеджмент

Стандарт ISO 14001 «Системы экологического менеджмента»

## Декларация поставщика

**Мы, нижеподписавшиеся, настоящим подтверждаем, что:**

- Мы получили и приняли к сведению Кодекс поставщика компании Barry Callebaut в редакции по состоянию на апрель 2024 года.
- Мы несем ответственность за соблюдение всех соответствующих законов и правовых норм страны или стран, в которых работает наша компания.
- Мы сообщим компании Barry Callebaut в случае возникновения противоречий между положениями Кодекса поведения поставщика и любыми применимыми законами или нормативными актами в странах, где мы осуществляем свою деятельность.
- Мы обязуемся соблюдать и выполнять положения Кодекса поставщика, включая приложения к нему.
- Мы обязуемся доводить до сведения наших сотрудников, агентов и субподрядчиков условия Кодекса поставщика и обеспечивать соблюдение ими его положений.
- Мы обязуемся предоставлять по запросу компании Barry Callebaut соответствующие документы, подтверждающие соблюдение нами положений Кодекса поставщика.

Требования и ожидания, изложенные в настоящем документе, дополняют любые другие требования, стандарты, правовые нормы, руководства и ожидания, применимые к соответствующему поставщику, а не заменяют их. Они никоим образом не предназначены для замены, ограничения или отмены любых договорных соглашений, имеющих между поставщиком и группой компаний Barry Callebaut, а по своей сути призваны дополнять любые такие договорные соглашения.

Пожалуйста, подпишите документ здесь для согласия

Название компании:

Адрес компании:

подпишите здесь: